



yha

Croeso i YHA

Pecyn recriwtio
Ymddiriedolwyr 2023



Croeso

Rydym yn sefydliad mawr, cyfeillgar â chalon fawr a diben da. Rydym yn gwneud gwahaniaeth mawr i bron miliwn o bobl sy'n cael budd gennym bob blwyddyn - ac yn ymfalchïo yn yr effaith a gawn ar bobl ifanc yn enwedig.

Cewch wybod mwy am y cyfle arbennig hwn yn y tudalennau hyn. Rydym wir yn gobeithio y byddwch yn ymgeisio i fod yn Ymddiriedolwr a chwarae eich rhan yn llwyddiant mudiant sydd wedi ymroi i'r dasg o sicrhau mynediad at antur i bawb.



Ni yw YHA

Rydym yn credu yng ngrym teithio ac antur. I gysylltu pobl â'i gilydd, â natur, yr awyr agored, diwylliant a threftadaeth.

Mae hostela yn gwneud teithio ac antur yn hygyrch i bawb, ym mhobman. Ers 1930, mae YHA wedi rhedeg rhwydwaith unigryw o hosteli ledled Cymru a Lloegr - cymuned o fannau a rennir sy'n agored i bawb ac er budd pawb.

Rydym yn cynnig anturiaethau cynhwysol, mewn adeiladau hynod, mewn lleoedd rhyfeddol. Ond rydym yn cynnig llawer mwy na dim ond llety.

Mae b YHA yn ddarparwr arosiadau preswyl blaenllaw yn y sector, yn hyrwyddwr dros wirfoddoli cynhwysol a phrofiad gwaith, ac yn gyflogwr Buddsoddwyr mewn Pobl Iefel Aur.

Rydym yn fenter gymdeithasol flaenllaw ac yn elusen ar genhadaeth i gyfoethogi bywydau pawb, ond yn enwedig pobl ifanc, a gwella iechyd corfforol, lles meddyliol a sgiliau bywyd drwy'r profiadau a grëwn.

Ni yw YHA.

Oherwydd mae ble yr ewch chi yn newid pwy fyddwch chi.

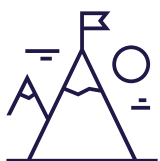


Ein gweledigaeth

Gall pawb fwynhau buddion antur, am y tro cyntaf ac am oes.

Erbyn 2030, gall pob plentyn aros oddi cartref, teithio, profi antur a'r awyr agored, natur, diwylliant a threftadaeth.

Bydd YHA yn gweithio gydag eraill i roi terfyn ar yr anghydraddoldeb sy'n golygu nad yw rhai plant erioed wedi bod i draeth, ymweld ag amgueddfa na rholio i lawr bryn.



Ein cenhadaeth

Cyfoethogi bywydau pawb, yn enwedig pobl ifanc, drwy ddarparu arosiadau gwych mewn hosteli a phrofiadau sy'n gwella iechyd corfforol, lles meddyliol a sgiliau bywyd.

Ein hamcanion elusennol

Helpu pawb, yn enwedig pobl ifanc ag incwm cyfyngedig, i gael mwy o wybodaeth am gefn gwlad a'i hoffi a gofalu amdano'n fwy a gwerthfawrogi gwerthoedd diwylliannol trefi a dinasoedd yn fwy, yn enwedig drwy ddarparu hosteli ieuenctid neu lety arall iddynt yn ystod eu teithiau, ac felly hybu eu hiechyd, eu hamdden a'u haddysg.



Gallwch ddysgu mwy am YHA, ein hanes a'n strategaeth 10 mlynedd yn yha.org.uk/about-yha

Croeso gan ein Cadeirydd



Helo, fi yw Margaret Hart ac rydw i'n Gadeirydd Bwrdd YHA ers 2019.

Fel y gwyddom, mae'r blynyddoedd diwethaf wedi bod yn anodd i bawb - wrth inni reoli effaith y pandemig a heriau mwy diweddar prisiau'n cynyddu ac effaith andwyol yr argyfwng costau byw. Drwy hyn oll, mae YHA wedi aros yn driw i'w ddiben a'i strategaeth. Rydym yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i blant, pobl ifanc a theuluoedd o gefndiroedd sy'n fwyfwy amrywiol, yn enwedig y rhai sy'n cael trafferth i ymdopi dan amodau mwyfwy anodd.

Ym mis Mai, awdurdododd y Bwrdd ein cynllun busnes pum mlynedd a fydd yn ein gweld ni'n dychwelyd at sefyllfa ariannol gryf ac yn cyrraedd hyd yn oed mwy o bobl. Wrth inni edrych at y dyfodol, at adferiad llwyr a thwf, edrychaf ymlaen at bopeth y gallwn ni ei gyflawni gyda'n gilydd ar gyfer bron miliwn o bobl sy'n cael budd gennym bob blwyddyn, ynghyd â'r gymdeithas gyfan. Diolch am ddangos diddordeb yn y cyfle gwych ac unigryw hwn i wirfoddoli. Dymunaf bob hwyl ichi gyda'ch cais i ymuno â'n Bwrdd egniol a chydweithredol.

Margaret Hart
Cadeirydd

Y cyfle

Mae'r broses o ddod yn Ymddiriedolwr yn rhoi boddhad a mwynhad mawr iawn. Yn enwedig am ei fod yn rhoi cyfle i helpu i lywio cyfeiriad YHA yn unol â'n gwerthoedd. Mae'n cynnig y cyfle i gwrdd a gweithio gyda phobl tu allan i'ch sector neu'ch profiad pob dydd chi.

Ein 15 o Ymddiriedolwyr sydd â chyfrifoldeb cyfreithiol cyffredinol am yr elusen. Y Bwrdd sy'n gyfrifol am bennu a goruchwyllo'r broses o roi ein strategaeth ar waith ac am lywio gwaith yr elusen mewn perthynas â meysydd megis cyllid, rheoli risg, adeiladau ac eiddo, lletygarwch a pherfformiad sefydliadol. Mae cefndiroedd amrywiol aelodau ein Bwrdd yn ysgogi cyfoeth o drafodaethau, lle bydd pob aelod o'r Bwrdd yn gwneud cyfraniadau gwerthfawr.

Mae mynediad i bawb wrth galon yr elusen fawr genedlaethol hon. Fel aelod o'r Bwrdd, byddwch yn ymuno â diwylliant cynhwysol lle caiff safbwyntiau gwahanol eu croesawu a'u parchu; lle caiff penderfyniadau eu gwneud mewn amgylchedd ymddiriedus a chyd-barchus ac mae dadlau iach yn rhan o'r broses. Os yw'r diwylliant hwn yn cydweddu â'ch gwerthoedd chi, hoffem ddweud mwy wrthyhch.

Eisiau gwybod mwy am y gwahaniaeth y gallech chi ei wneud?

Dyma beth oedd gan rai o'n Hymddiriedolwyr i'w ddweud am yr effaith caiff YHA ar gymdeithas, a'r boddhad a ddaw o fod yn aelod o'r Bwrdd.

“ Mae'r hyn mae YHA yn ei wneud yn anhygoel. Mae'n cymryd pobl heb brofiadau ac yn rhoi'r profiad hwnnw iddynt. Yr hyn sy'n effeithio arnoch chi fwyaf yw clywed straeon am blant nad ydynt erioed wedi gweld tywod, erioed wedi bod mewn coedwig werdd fawr, erioed wedi chwarae mewn ysgol fwd. Dyna beth sydd mor werthfawr. Rydym yn creu cysylltiad am oes yma. Mae'r bobl sy'n dod yma am arhosiad preswyl yn cofio hynny am byth, yn meddwl amdano, ac efallai'n dod nôl gyda'u teuluoedd eu hunain - mae'n newid eu bywydau. ”

Clare

“ Cewch foddhad personol o fod yn Ymddiriedolwr. **Cewch wefr o ddatrys yr heriau sydd gan y sefydliad** - o ran rheoli rhwydwaith helaeth o hosteli ac hefyd o sicrhau y caiff y bobl ifanc y budd mwyaf posibl yn eu bywydau. ”

Simon



“ Mae’n rhoi i bobl ifanc y cyfle i gael antur, i gwrdd â phobl eraill, i ddod i adnabod eu hunain yn dda, ac i adnabod yr amgylchedd maen nhw’n byw ynddo. Mae’n lle diogel braf lle gallwch ddarganfod pethau go iawn, a dechrau meddwl sut rydych chi eisiau byw fel person a gwneud eich cyfraniad. ”

Graham

“ Rydw i wedi bod wrth fy modd yn cwrdd â’r tîm, yn dod i adnabod y staff sy’n teimlo’n angerddol dros yr hyn maen nhw’n ei wneud ac yn credu ynddo - maen nhw’n fodlon mynd yr ail filltir - mae’n fy ysbrydoli i fod ymysg pobl sy’n credu mor gryf yn yr achos ac i wybod y gallwn ni wir gwneud gwahaniaeth. ”

Emma

Am bwy rydyn ni'n chwilio

Rydyn ni'n chwilio am ymgeiswyr sy'n cefnogi ein hamcan elusennol i'r carn. Fel Ymddiriedolwr, byddwch yn canolbwyntio ar greu cyfleoedd i bobl ifanc ac yn gweithredu fel llysgennad dros YHA. Hoffem i'r Ymddiriedolwyr newydd wybod pryd a sut i herio a chefnogi'r tîm gweithredol. Os oes gennych y weledigaeth, brwdfrydedd a sgiliau cyfathrebu cryf sydd eu hangen i ddylanwadu ar benderfyniadau'r Bwrdd, hoffem glywed gennych.

Bydd yn brofiad gwerthfawr os ydych chi wedi cymryd rhan mewn grwpiau cymunedol, paneli, cynghorau, undebau, cymdeithasau neu bwyllgorau lleol o'r blaen. Ond nid oes rhaid ichi fod wedi bod yn aelod o Fwrdd i ymgeisio.

Gwerth profiadau gwahanol

Mae Bwrdd YHA wedi ymrwymo i adlewyrchu'r cymunedau a'r gymdeithas a wasanaethwn. Credwn fod amrywiaeth wirioneddol yn ein gwneud ni'n sefydliad cryfach, a dyna pam mae diddordeb gennym mewn pwy ydych chi. Mae eich profiadau byw a'ch gwerthoedd yr un mor bwysig â'ch cyflawniadau proffesiynol.

Er mwyn adlewyrchu ein hymrwymiad i amrywiaeth a chynhwysiant, croesawn geisiadau yn arbennig gan bobl sydd:

- rhwng 18 a 26 oed
- yn uniaethu fel person anabl neu niwrowahanol
- ag amrywiaeth fawr o brofiadau bywyd gwaith (nid oes angen gradd prifysgol i fod yn Ymddiriedolwr)
- yn wahanol yn ethnig
- o gefndir dosbarth gweithiol
- yn LHDTCRhA+



Budd arbenigedd strategol

Rydym yn chwilio am bobl sydd â'r sgiliau a'r profiad i lywio a herio cyfeiriad strategol y sefydliad cyfan. Bob blwyddyn, rydym yn adolygu'r meysydd arbenigedd rydym yn ceisio eu hychwanegu at ein Bwrdd. Eleni, rydym yn chwilio'n arbennig am ymgeiswyr a all ddangos o leiaf un o'r priodoleddau dymunol canlynol:

- profiad yn y sectorau lletygarwch, hamdden, masnachol neu dwristiaeth - yn enwedig os ydych wedi helpu i lunio neu reoli ymagwedd y sefydliad
- profiad strategol o eiddo a gafwyd mewn amgylchedd aml-safle a oedd yn cynnwys eiddo tiriog hanesyddol, preswyl, masnachol, diwydiannol neu dir
- dealltwriaeth o bolisi ac agenda Cymru, e.e. profiad o lywodraeth neu weinyddiaeth gyhoeddus Cymru, dyroddi grantiau yng Nghymru, twristiaeth/ datblygu gwledig yng Nghymru

Nid oes arnoch angen yr holl briodoleddau dymunol hyn i wneud cais. Rydym yn croesawu ceisiadau gan ymgeiswyr sydd â phrofiadau gwaith a bywyd perthnasol a'r rhai sydd â'r angerdd i wneud gwahaniaeth gyda YHA.



Mae YHA wedi ymrwymo i gynnal a hyrwyddo cydraddoldeb a thriniaeth deg i bawb. Darllenwch ein polisi recriwtio mwy diogel yn jobs.yha.org.uk/safer-recruitment-policy

Yr hyn a ofynnwn gennych

Bydd ymuno â Bwrdd yr Ymddiriedolwyr yn swydd hybrid o gyfarfodydd ar-lein ac wyneb yn wyneb drwy gydol y flwyddyn, gan gynnwys:

- mynychu ein Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol yn rhithiol a dau gyfarfod wyneb yn wyneb a gynhelir mewn hosteli YHA yng Nghymru a Lloegr
- dau neu dri chyfarfod rhithiol yn ystod y flwyddyn ar fore Sadwrn
- cyfarfodydd ychwanegol y Bwrdd drwy delegynhadledda yn achlysurol
- aelodaeth o is-bwyllgor gyda thri neu bedwar cyfarfod ar-lein bob blwyddyn

Ar wahân i'r cyfarfodydd allweddol hyn, mae Ymddiriedolwyr hefyd yn gwneud cyfraniadau gwerthfawr eraill ac yn cynrychioli YHA mewn digwyddiadau yn achlysurol. Bydd hefyd angen i recriwtiaid newydd gwblhau ein rhaglen sefydlu Ymddiriedolwyr, sy'n cynnwys sesiynau ar-lein i gyd-fynd â'ch amserlen chi (cyfanswm o oddeutu chwe awr), a sesiwn hanner diwrnod wyneb yn wyneb yn ein rhwydwaith gyda'n rheolwyr busnes rhanbarthol.

**Rydym yn sylweddoli y gall bod yn Ymddiriedolwr olygu costau ariannol megis teithio neu gost talu am ofal.
Rydym wedi ymrwymo i sicrhau na fydd y costau hyn yn rhwystr i ymgeisio nac i gyflawni rôl Ymddiriedolwr.**



Darllenwch am ein Hymddiriedolwyr presennol yn yha.org.uk/about-yha/board-trustees
Darllenwch fwy am lywodraethu YHA yn yha.org.uk/about-yha/governance



Cyfrifoldebau'r Bwrdd

Mae cyfrifoldebau cyfreithiol yn rhan o'r gwaith o fod yn Ymddiriedolwr. Mae popeth a wneir gan y Swyddogion Bwrdd neu'r Ymddiriedolwyr yn cael ei wneud ar ran y Bwrdd, ac mae'r holl Ymddiriedolwyr yn gyfrifol am benderfyniadau'r Bwrdd. Mae Erthyglau Cymdeithasiad y Cwmni yn llywodraethu eu hymddygiad.

Cyfrifoldeb yr holl Ymddiriedolwyr yw sicrhau y caiff achosion o wrthdrawiad buddiannau eu canfod wrth iddynt godi. Dylent hefyd eu nodi cyn gwneud unrhyw benderfyniadau, a'u cofnodi yn unol â pholisi Gwrthdrawiad Buddiannau YHA. Rhoddir copi o'r polisi hwn i'r ymgeiswyr a roddir ar y rhestr fer a gofynnir iddynt lenwi ffurflen Datgan Gwrthdrawiad Buddiannau cyn y cyfweliad.

Mae dyletswydd ar y Bwrdd i sicrhau bod y rhai a benodir yn gymwys i fod yn Ymddiriedolwyr. Bydd y Bwrdd yn cadw'r hawl i wirio cymhwysra, ynghyd â gofyniad YHA y dylai'r holl Ymddiriedolwyr gael gwiriadau manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Dylech nodi: Mae'r Ddeddf Elusennau yn anghymhwysu pobl rhag bod yn Ymddiriedolwyr:

- os oes ganddynt euogfarnau heb eu disbyddu am droseddau fel y nodir yn y Ddeddf Elusennau (Gwarchod a Buddsoddi Cymdeithasol) 2016
- os ydynt yn fethdalwyr nas rhyddhawyd
- os ydynt wedi gwneud trefniant gyda chredydwyr ac nad ydynt wedi cael eu rhyddhau (bydd hyn yn cynnwys trefniant gwirfoddol unigol)
- os ydynt yn ddarostyngedig i orchymyn anghymhwysu o dan Ddeddf Anghymhwysu Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986 neu i orchymyn a wnaed o dan adran 429 (2) (b) o Ddeddf Ansoffedd 1986
- os ydynt wedi cael eu diswyddo o fod yn Ymddiriedolwyr elusen arall trwy orchymyn a wnaed gan y Comisiwn Elusennau neu'r Uchel Lys.

Strwythur Llywodraethu YHA

Mae aelodau'r Bwrdd Ymddiriedolwyr sy'n pleidleisio yn cynnwys y grwpiau canlynol:

- a. tri Swyddog Cenedlaethol (y Cadeirydd, yr Is-Gadeirydd, y Trysorydd)
- b. hyd at 12 aelod a etholwyd gan aelodau YHA
- c. thyd at ddau aelod cyfetholedig

Caiff aelodau'r Bwrdd eu hethol am gyfnod swydd o bedair blynedd. Ar ôl y cyfnod swydd cyntaf, mae Ymddiriedolwyr yn gymwys i wneud cais i gael eu hailethol am un cyfnod arall o bedair blynedd. Edrychwn ymlaen at gwrdd â'n Hymddiriedolwyr newydd a'u helpu i ymgynefino â YHA. I'w croesawu nhw i'r Bwrdd, byddwn yn eu paru gyda mentor sy'n Ymddiriedolwr a bydd rhaglen sefydlu lawn.

Camau nesaf: Sut i ymgeisio

Nid oes rhaid ichi fod yn aelod o YHA i ymgeisio i fod yn Ymddiriedolwr. Fodd bynnag, i gael eich ethol bydd angen ichi ddod yn Aelod Cyswllt o YHA cyn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol ar ddydd Sadwrn 4 Tachwedd 2023.

Mae cais llawn yn cynnwys:

- **eich CV** – hyd at ddwy dudalen yn cyflwyno crynodeb byr o'r sgiliau a'r profiad sy'n debyg o fod o werth i YHA, addysg a chymwysterau, hanes cyflogaeth, diddordebau a gweithgareddau cyffredinol
- **cais ar-lein**, sy'n cynnwys eich manylion personol, proses monitro amrywiaeth a datganiad ymgeisydd



Os oes angen cymorth arnoch gyda'r broses ymgeisio, neu os hoffech gyflwyno'ch cais mewn fformat gwahanol, cysylltwch â trusteerecruitment@yha.org.uk



Cyflwyno eich cais

Er mwyn cadw at ein harferion recriwtio mwy diogel, rhaid cyflwyno'r holl geisiadau trwy ein Porth Ymgeiswyr. Fe welwch ddolen i'r rôl ar ein gwefan swyddi sef jobs.yha.org.uk. Mae'r ddolen hon hefyd wedi'i chynnwys yn y neges e-bost a anfonwyd gyda'r pecyn hwn.

Rhaid anfon pob cais wedi'i gwblhau erbyn **9am ar ddydd Gwener 21 Gorffennaf 2023** er mwyn cael ei ystyried ar gyfer y rhestr fer. Ni fydd ceisiadau anghyflawn neu hwyr yn cael eu hystyried. Bydd ymgeiswyr a roddir ar y rhestr fer am gyfweliad yn cael gwybod erbyn dydd Gwener 4 Awst 2023. Byddwn yn cysylltu â'r rhai nad ydynt wedi'u cynnwys ar y rhestr fer i roi gwybod iddynt eu bod yn aflwyddiannus. Mae'n ddrwg gennym ond ni allwn roi adborth unigol i ymgeiswyr sy'n aflwyddiannus ar y cam hwn.



Os oes angen unrhyw gymorth arnoch wrth gyflwyno'ch cais neu os oes gennych unrhyw gwestiynau ynghylch y broses Recriwtio Ymddiriedolwyr, anfonwch neges e-bost at trusterecruitment@yha.org.uk

Caiff y ceisiadau eu hasesu gan Bwyllgor Enwebiadau YHA, sy'n goruchwylio'r broses dethol ymgeiswyr ar ran ein haelodau. Caiff Ymddiriedolwyr eu hethol gan Aelodau Cyswllt trwy broses bleidleisio ar-lein.

Dyddiadau'r cyfweiliadau

Cynhelir y cyfweiliadau yn rhithiol rhwng 4 a 6 Medi 2023.

Ar ôl y cyfweiliadau, bydd y Pwyllgor Enwebiadau yn cadarnhau'r ymgeiswyr llwyddiannus am rôl Ymddiriedolwyr a gyflwynir i bleidleisio arnynt erbyn **7 Medi 2023**. Bydd pleidleisio ar-lein dros Ymddiriedolwyr yn agor i aelodau YHA ar **22 Medi 2023 ac yn cau ar 20 Hydref 2023**. Bydd yr holl ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael gwybod y canlyniadau cyn gynted ag y bo modd wedyn.

Disgwylir i'r Ymddiriedolwyr newydd eu hethol fynychu'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol a gynhelir yn rhithiol ar ddydd Sadwrn **4 Tachwedd 2023**.



Os oes gennych unrhyw gwestiynau, anfonwch neges e-bost at trusteerecruitment@yha.org.uk a bydd y tîm yn hapus i'ch cynorthwyo.

Diolch yn fawr.



Ni yw YHA.

Rydym yn trawsnewid bywydau ifanc am byth trwy deithio ac antur go iawn.

Oherwydd mae ble yr ewch chi yn newid pwy fyddwch chi

aros | ymuno | rhoi | gwirfoddoli yha.org.uk